

## BİLGİ VE İLETİŞİM STANDARTLARI

### Standart 14: Raporlama

İdarenin amaç, hedef, gösterge ve faaliyetleri ile sonuçları, saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda raporlanmalıdır.

#### Bu standart için gerekli genel şartlar:

**14.1.**İdareler, her yıl, amaçları, hedefleri, stratejileri, varlıkları, yükümlülükleri ve performans programlarını kamuoyuna açıklamalıdır.

**14.2.**İdareler, bütçelerinin ilk altı aylık uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerini kamuoyuna açıklamalıdır.

**14.3.**Faaliyet sonuçları ve değerlendirmeler idare faaliyet raporunda gösterilmeli ve duyurulmalıdır.

**14.4.**Faaliyetlerin gözetimi amacıyla idare içinde yatay ve dikey raporlama ağı yazılı olarak belirlenmeli, birim ve personel, görevleri ve faaliyetleriyle ilgili hazırlanması gereken raporlar hakkında bilgilendirilmelidir.

Meslek Yüksekokulumuzun; amaç ve hedefleri, misyonu ve vizyonu, faaliyetleri, performans göstergeleri, analiz ve değerlendirmeleri, yıllık faaliyet raporu, iç denetim ve danışmanlık raporları üzerine yapılan eylemler web sayfası yardımıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

The screenshot shows the website of Giresun University, specifically the page for 'Etik Değerler ve Dürüstlük, Sözleşme'. The page is in Turkish and contains the following elements:

- Header:** Giresun Üniversitesi logo and name, 'ESPIYE MESLEK YÜKSEKOKULU'.
- Navigation Menu:** Ana Sayfa, Hakkımızda, Bölümler, İç Kontrol, Fiziki Olanaklar, Akademik Takvim, Yemek Listesi, İlimiz, Uzaktan Eğitim Sistemi (UZEM).
- Breadcrumb:** Buradasınız : İç Kontrol / A- Kontrol Ortamı Standartları / Etik Değerler ve Dürüstlük, Sözleşme.
- Page Date:** Perşembe, 01.11.2018.
- Left Sidebar:** A list of links including 'Etik Değerler ve Dürüstlük, Sözleşme', 'Miyon', 'Vizyon', 'Teşkilat Şeması', 'Görev Tanımları', 'İş Akış Şemaları', 'Kamu Hizmetlerinin Sunumu', 'B- Risk Değerlendirme Standartları'.
- Main Content Area:**
  - İÇ KONTROL**
  - ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ**
  - Etik Değerler**
  - Etik, değerler kanunlar tarafından sınırları belirlenmiş davranışların dışında kişinin, toplum kendisine olan güven ve beklentisine uygun hareket edebilmesidir. Etik değerler toplumsal düzeni kazanabilmek için kamu hizmeti yapanların dikkat etmesi gereken ilkelere sahiptir.**
  - Kamu görevi yapan kurumumuz, bu görevi yürütürken bir çok çalışanın hizmetinden yararlanır.**
  - Kamu görevlileri, kamu hizmetlerinin yerine getirilmesinde; sürekli gelişimi, katılımcılığı, saydamlığı, tarafsızlığı, dürüstlüğü, kamu yararını gözetmeyi, hesap verebilirliği, öngörülebilirliği, hizmette yerindeliği ve beyana güveni esas alırlar.**
  - FAALİYETLER YÖNÜNDEDEN**
  - \* Kanun, yönetmelik ve ilgili tüzüklere uyulması,**
  - \* Eğitim ve hizmet kalitesinin yükseltilmesi, memnuniyetin artırılması,**
  - \* M.Y.O. vizyon ve misyonuna uygun hareket edilmesi,**
  - \* Kurumun güven ve itibarını sarsan davranışlardan kaçınılması esastır.**
  - ÇALIŞANLAR YÖNÜNDEDEN**
  - \* İstenen bilgi ve belgelerin eksiksiz ve zamanında ihtiyaç duyan birimlere ulaştırılması, işlemlerin bir an önce sonuçlandırılması,**
  - \* Ödemelerin vasaletlere uygun olarak zamanında yapılması.**
- Right Sidebar:** 'Hızlı Bağlantılar' section with links to 'Giresun Üniversitesi', 'Öğrenci Bilgi Sistemi', 'e-Posta', 'Erasmus', 'Farabi', 'ÖYP', 'Kütüphane', 'Yönetmelikler-Yönergeler'.